

# AK Tenure Track

Sommer-ZaPF 2017

# Was ist eigentlich Tenure Track?

- die Berufung auf eine (Junior-)Professur auf Zeit,
- eine Bewährungsphase von ca. 6 Jahren,
- ein Evaluationsverfahren aufgrund von vorher festgelegten Kriterien,
- die Zusage einer Lebenszeitprofessur bei positivem Evaluationsverfahren sowie
- die alleinige Bedingung der positiven Evaluation für die Erfüllung der Zusage (insbesondere zählen also keine taktischen Kriterien, die bei der Berufung keine Rolle gespielt hatten).

# Was sind die Vorteile davon?

- Früher und sicherer planbarer Karrereweg
- Soll Vereinbarkeit von Familie und Beruf verbessern
- Attraktiver für exzellente Wissenschaftler

# Warum ist das Thema aktuell?

- “1000-Stellen-Programm” der Bundesregierung
- Es werden Tenure Track-Stellen vom Bund gefördert, die in volle Professuren umgewandelt werden sollen (die dann vom Land bezahlt werden)
- In den Rahmenbedingungen wird explizit darauf hingewiesen, dass die Personalstruktur evaluiert und weiterentwickelt werden muss
- TT soll fest als Karriereweg implementiert werden

# Warum ist es für uns relevant?

- Es betrifft die Zukunft einiger Studis
- Personalstruktur einer Uni auch betreuungstechnisch relevant
- Gremienvertretika entscheiden über Bewerbung um diese Professuren mit (inzwischen leider schon etwas spät; Frist beim Bund ist 6. Juni, es wird aber eine zweite Bewilligungsrunde geben)

# Weiteres Vorgehen für heute?

- Gibt es Fagen?
- Diskussion um Vor- und Nachteile des Programms → Aufkommende Fragen gerne bei der Podiumsdiskussion am Samstagabend stellen!
- Gibt es Bedarf für ein Positionspapier oder gar eine Resolution?